

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 151, comma 4, del D. LGS. 18 agosto 2000, n.267 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali

A P P O N E

il visto di regolarità contabile.

A T T E S T A N T E

la copertura finanziaria della spesa.

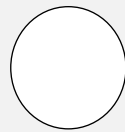
La partita contabile è stata imputata nei sottoindicati codici di bilancio:

Intervento:

Capitolo:

Impegno: _____

Nella residenza comunale, li _____



Maria Luisa Gianni

Rimessa al Servizio proponente

Il _____

Trasmessa al Servizio Affari Generali

Il _____

DETER - 99 -06-12-2018

COMUNE DI FIVIZZANO



Provincia di Massa-Carrara

IL DIRIGENTE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Atto di impegno n. **490** del **06-12-2018**

PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO	DAL	AL	Registro Pubblicazioni N. _____

OGGETTO:

APPROVAZIONE GRADUATORIE SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA. ANNO 2018 - ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE AL PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONE UTILE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Bacci Giovanni

VISTO:

- il decreto sindacale n° 96 del 28/06/2017, con il quale è stato affidato all'Ing. Giovanni Bacci l'incarico di dirigente apicale del Comune di Fivizzano fino al 27 giugno 2020 e comunque non oltre la data di fine mandato amministrativo del Sindaco in carica;
- la delibera di Consiglio Comunale n° 16 del 05/03/2018, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2018 e pluriennale 2018-2020;
- il Regolamento di contabilità dell'Ente;
- il Decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- il Decreto legislativo 10 agosto 2014 n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

Premesso che :

- In forza della legge di Stabilità per l'anno 2015, legge n.190 del 23/12/2014, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, avente fonte nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del D.L. n.78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia al 31/12/2014;
- Tale conclusione risulta avvalorata dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.8 del 02/02/2015, il quale nel paragrafo relativo al trattamento economico del personale, chiarisce quanto segue: "A partire dal 01/01/2015, cessano tra l'altro, fermo restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni 2011-2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese del personale previste dal decreto legge n.78/2010";
- La finalità delle progressioni economiche all'interno della categoria è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, secondo determinati indicatori, nell'ottica del miglioramento della funzionalità degli uffici, dell'accrescimento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;
- L'art.23, comma 2, del d.lgs. n.150/2009 sancisce l'obbligo di assegnare le progressioni economiche sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi;
- La disposizione summenzionata rappresenta un canone giuridico precettivo per la regolamentazione e l'attribuzione delle progressioni economiche ai lavoratori del pubblico impiego;
- I medesimi criteri si rinvergono nella previsione dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n.165/2001, secondo il quale le progressioni avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito;
- Con riferimento alla vigente disciplina contrattuale, i criteri per la progressione economica all'interno della categoria, trovano la propria disciplina nell'art. 16 del CCNL Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018 5 del CCNL del 31/03/1999 e, nel caso di specie, nel contratto collettivo integrativo per il triennio 2018-2020 del personale non dirigente del Comune di Fivizzano, sottoscritto il 22/11/2018 in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n.100 in data 15/11/2018, con cui l'organo di governo ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del CCI per il personale dipendente non dirigente;
- Visto il Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato in allegato al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con delibera di G.C. n° 32 del 14/03/2018 e sua successiva integrazione e modificazione approvata con deliberazione di G.C. n° 107 del 15/11/2018;
- Visto il Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2018-2020 del personale non dirigente del Comune di Fivizzano che destina per l'anno 2018 la somma di Euro 3.400,00 per l'attribuzione di nuove progressioni

economiche all'interno della categoria da attribuire per Euro 1.700,00 ai dipendenti collocati nella categoria B ed Euro 1.700,00 ai dipendenti collocati nella categoria C;

Tutto ciò premesso e per le motivazioni espresse suindicate, e al fine di dare attuazione a quanto stabilito nel Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2018-2020 del personale non dirigente del Comune di Fivizzano per l'anno 2018, si è ritenuto opportuno avviare la procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria, al fine dell'approvazione della relativa graduatoria;

- Visto l'art. 30 del Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance che fissa i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria che prevede:

L'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, in base a quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL – Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009; E' attribuita nel limite delle risorse disponibili assegnate a tale istituto nel contratto collettivo integrativo in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati collettivi ed individuali rilevati dal sistema di misurazione e di valutazione. Le progressioni economiche sono attribuite con decorrenza dal 1 gennaio dell'anno in cui viene conclusa la procedura di valutazione e in cui viene approvata la relativa graduatoria finale.

Il Dirigente in esito ai processi di valutazione e misurazione della performance, assegna le progressioni economiche secondo i criteri definiti dal presente articolo sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro e dei criteri individuati dal contratto collettivo integrativo. Alla selezione sono ammessi d'ufficio tutti i dipendenti a tempo indeterminato in possesso dei requisiti richiesti. Nel caso che il contratto collettivo integrativo annuale ripartisca le risorse destinate a nuove progressioni economiche tra le diverse categorie di personale si provvederà ad effettuare selezioni e quindi a generare graduatorie per ogni singola categoria di personale dipendente interessata. Le progressioni economiche saranno attribuite ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria nel limite delle risorse economiche assegnate dal contratto collettivo integrativo a nuove progressioni economiche. In ogni caso dovranno essere garantiti i principi della selettività e della limitatezza. Annualmente, non possono essere attribuite progressioni economiche ad un numero superiore al 33% delle unità personale dipendente a tempo indeterminato in servizio alla data del 31/12 dell'anno precedente in possesso dei requisiti di cui all'art. 16, comma 6 del CCNL Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

I criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche nelle diverse categorie sono i seguenti :

a) ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio nella posizione economica in godimento di almeno ventiquattro mesi maturata al 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui viene effettuata la selezione.

b) Per essere ammesso alla selezione per l'attribuzione della progressione economica il dipendente deve avere conseguito nelle schede di valutazione della performance relative agli ultimi tre anni antecedenti a quello in cui viene effettuata la selezione un punteggio pari ad almeno 65 punti in tutti i singoli anni presi in considerazione. Sono esclusi dalla selezione per il riconoscimento della

progressione economica i dipendenti che nel corso degli ultimi due anni antecedenti l'anno in cui viene effettuata la selezione hanno ricevuto una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto. Per i dipendenti trasferiti al Comune di Fivizzano a seguito di mobilità obbligatoria (trasferimento di funzioni) si prenderà in considerazione per il rispetto delle condizioni del presente punto b) solo delle schede di valutazione e delle sanzioni disciplinari relative al periodo di servizio prestato presso il Comune di Fivizzano.

c) La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto nella graduatoria finale. Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti dal Comune di Fivizzano nelle schede di valutazione della performance del triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione economica orizzontale assegnando un diverso peso delle valutazioni in base all'anno come di seguito riportato :

- valutazione del 1° anno antecedente l'anno in cui viene effettuata la selezione : 40%

- valutazione del 2° anno antecedente l'anno in cui viene effettuata la selezione : 35%

- valutazione del 3° anno antecedente l'anno in cui viene effettuata la selezione : 25%.

Per il calcolo del punteggio totale per formare la graduatoria per ogni dipendente a tale punteggio (media delle valutazioni della performance) vengono sommati i seguenti due punteggi così determinati :

PUNTEGGIO A :

- Punti 0,20 per ogni anno di servizio prestato a tempo determinato ed indeterminato presso il Comune di Fivizzano maturato alla data del 31 dicembre dell'anno antecedente a quello in cui viene effettuata la selezione;
- Punti 0,50 per ogni anno di permanenza nella posizione economica ricoperta al 31 dicembre dell'anno antecedente a quello in cui viene effettuata la selezione e maturato alla medesima data.

Il punteggio massimo per questa tipologia attribuibile è pari a 10 punti.

PUNTEGGIO B :

- Punti 1 per il possesso del titolo di studio della licenza media;
- Punti 2 per il possesso del titolo di studio di diploma di istruzione secondaria superiore (maturità);
- Punti 3 per il possesso della laurea di primo livello triennale;
- Punti 4 per il possesso della laurea specialistica.
- Punti 5 per il possesso di un master universitario di II° livello o possesso del titolo di dottore di ricerca.

Per questa tipologia viene attribuito il punteggio solo al titolo di studio più elevato in possesso di ogni dipendente partecipante alla selezione. Sarà valutato solo il titolo di studio più elevato in possesso del dipendente alla data del 31 dicembre dell'anno antecedente a quello in cui viene effettuata la selezione;

Il dipendente trasferito al Comune di Fivizzano tramite procedura di mobilità da altra Pubblica Amministrazione può concorrere alla progressione economica solo dopo avere maturato, al 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui viene effettuata la selezione, almeno tre anni di servizio presso il Comune di Fivizzano. In caso di trasferimento dovuto a mobilità obbligatoria per trasferimento di funzioni da altra pubblica amministrazione al Comune di Fivizzano il dipendente può concorrere alla selezione per la progressione economica orizzontale solo dopo avere maturato successivamente alla data di trasferimento, al 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui viene effettuata la selezione, almeno un anno di servizio presso il Comune di Fivizzano. Nel caso in cui il dipendente interessato dalla procedura di mobilità obbligatoria non fosse in possesso delle schede di valutazione della performance effettuata dal Comune di Fivizzano del triennio precedente, per attribuire il punteggio di cui al precedente terzo capoverso, lettera c) del presente articolo (media delle valutazioni della performance) si terrà conto, se valutato solo nell'anno antecedente l'anno in cui viene effettuata la selezione, del punteggio attribuito nella scheda di valutazione del primo anno antecedente l'anno in cui viene effettuata la selezione; se valutato nei due anni antecedenti l'anno in cui viene effettuata la selezione, sarà attribuito il punteggio assegnando un diverso peso delle valutazioni in base all'anno come di seguito riportato :

- valutazione del 1° anno antecedente l'anno in cui viene effettuata la selezione : 60%

- valutazione del 2° anno antecedente l'anno in cui viene effettuata la selezione : 40%

Nell'ipotesi in cui vi sia parità di punteggio avrà diritto alla progressione il dipendente con la maggiore anzianità nella posizione economica in godimento ed, in subordine, con la maggiore anzianità di servizio complessiva presso l'ente.

- Visto l'elenco del personale non dirigente con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 01 gennaio 2018 ed in possesso dei requisiti per essere ammesso con procedimento d'ufficio alle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria nell'anno 2018;

- Viste le comunicazioni dei responsabili di area con indicati i punteggi ponderati riportati dai dipendenti ammessi alla procedura selettiva nelle schede annuali di valutazione della performance relative agli anni 2015 e 2016 e le schede di valutazione relative al 2017, viste le autocertificazioni presentate dal personale dipendente in merito al titolo di studio posseduto e preso atto dei periodi di servizio prestati presso il Comune di Fivizzano a tempo determinato ed indeterminato, con l'ausilio della documentazione agli atti dell'Ufficio personale, ai fini del riconoscimento agli aventi diritto delle progressioni economiche all'interno della

categoria,

- Dovendo procedere conseguentemente all'approvazione della graduatoria della selezione in oggetto suddivisa per il personale inquadrato nella categoria B e nella categoria C ed all'attribuzione formale delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2018;

DETERMINA

- 1) Che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) Di approvare, a conclusione della selezione espletata, come risulta dal relativo prospetto, la graduatoria suddivisa per il personale a tempo indeterminato inquadrato rispettivamente nella categoria C e nella categoria B, che anche se non materialmente allegato costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ed è conservato agli atti, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria, dando attuazione a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2018-2020 del personale non dirigente del Comune di Fivizzano per l'anno 2018 con l'applicazione dei criteri previsti dal Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance da cui risulta quanto segue :
 - a) Conseguono la progressione economica all'interno della categoria con decorrenza dal 01 gennaio 2018 i seguenti dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nella categoria C :
 - Cimoli Franco - Posizione Economica conseguita : C2; Punti 102,80.
 - Palmieri Daniela - Posizione Economica conseguita : C2; Punti 101,54.
 - Martolini Dario - Posizione Economica conseguita : C2. Punti 100,94.
 - b) Conseguono la progressione economica all'interno della categoria con decorrenza dal 01 gennaio 2018 i seguenti dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nella categoria B :
 - Conti Mario Roberto - Posizione Economica conseguita a decorrere dal 01/04/2018 in quanto istituita dall'art. 64, comma 3 del CCNL Funzioni locali da tale data: B8; Punti 93,80.
 - Canaccini Leonardo - Posizione Economica conseguita : B6; Punti 93,67.
 - Furfori Gianluigi - Posizione Economica conseguita : B6; Punti 92,33.
 - Marini Ivano - Posizione Economica conseguita : B6; Punti 92,00.
 - Baldassari Roberto - Posizione Economica conseguita : B4; Punti 91,90.
- 3) Di dare atto che la spesa per l'anno in corso relativa alle suindicate progressioni economiche all'interno della categoria sono imputate per Euro 3.288,18 al Cap. 8750 – C.I. n° 581/2018 - del bilancio corrente, mentre la spesa relativa ai relativi oneri riflessi ed IRAP è imputata negli specifici capitoli nel bilancio corrente previsti nelle singole missioni alle quali sono assegnati i suindicati beneficiari, che presentano la necessaria disponibilità;
- 4) Di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet comunale : www.comune.fivizzano.ms.it – sezione amministrazione trasparente – Bandi di concorso, e di darne relativo avviso ai dipendenti mediante comunicazione a tutte le strutture interne;
- 5) Il/la sottoscritto/a dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi, anche potenziale come disposto dal DPR 16/4/2013 n. 62 e dal vigente codice di comportamento dei dipendenti del comune, e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenenti dati non più rispondenti a verità, come previsto dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

IL DIRIGENTE

(Ing. Giovanni Bacci)