

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Cav. Paolo GRASSI

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Pietro LEONCINI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 51



OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE. ANNO 2011.

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune di Fivizzano

CERTIFICA

- che copia della presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Fivizzano, Li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Pietro LEONCINI

L'anno Duemilaundici il giorno Trenta del mese di Aprile alle ore 10:30 nel Civico Palazzo e nella solita sala delle adunanze si è riunita la GIUNTA COMUNALE, regolarmente convocata, con l'intervento dei Signori:

PRESENTI	ASSENTI
GRASSI PAOLO (SINDACO) PASQUALI LUCIANO (VICE SINDACO) ARCANGELI GIOVANNI (ASSESSORE) MARIANI GERMANO (ASSESSORE) PERFIGLI GIACOMO (ASSESSORE) COLLECCHIA MATTEO (ASSESSORE)	MOSCATELLI MIRCO (ASSESSORE)
TOTALE PRESENTI 6	TOTALE ASSENTI 1

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune di Fivizzano, attesta che la presente deliberazione,

- è immediatamente esecutiva
- è divenuta esecutiva in data _____

Assiste il Segretario Generale dott. PIETRO LEONCINI.
Essendo legale il numero degli intervenuti, il Cav. GRASSI PAOLO, nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Fivizzano, Li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Pietro LEONCINI

LA GIUNTA COMUNALE

L'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 prevede che le Amministrazioni Pubbliche “redigono annualmente entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori”.

Il comma 5 precisa che: “In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati”.

Tale norma, di diretta e immediata applicazione alle Amministrazioni statali, rappresenta una norma di indirizzo per il Comune che, nell'ambito della propria autonomia, vi ha dato attuazione con l'adeguamento e la disciplina contenuta nel Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 204 del 29/12/2010;

DATO ATTO che con delibera di Consiglio Comunale n° 10 del 02/03/2011 sono stati approvati il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2011, il Bilancio pluriennale 2011-2013 e la Relazione Previsionale Programmatica per il triennio 2011-2013;

DATO ATTO che con delibera di Giunta Comunale n° 35 del 11/03/2011 è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione, che rappresenta lo strumento con cui gli obiettivi annuali vengono affidati al Dirigente ed ai Responsabili di servizio competenti, unitamente alle dotazioni finanziarie e strumentali necessarie per raggiungere gli obiettivi;

VISTA la delibera n° 112 del 28/10/2010 con cui la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ha approvato la “Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance”, contenente sia le istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance, sia le linee guida per gli enti locali ai fini dell'adeguamento dei principi contenuti nel citato D. lgs. 150/2009;

RITENUTO in applicazione di quanto disposto dal D. Lgs. 150/2009, art. 10, comma 1, lett. a), nell'ambito del ciclo della gestione della performance organizzativa ed individuale, adottare il Piano della Performance per l'anno 2011;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio interessato, sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 108 del D.Lgs. 267/2000, e dato atto che non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile non comportando il presente atto impegno di spesa o diminuzione d'entrata;

CON voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. Di approvare ai sensi degli artt. 10 e 15 del D. Lgs. 150/2009 il Piano della Performance per l'anno 2011, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di dichiarare con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi di legge.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Cav. Paolo Grassi

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to dott. Pietro LEONCINI

COMUNE di FIVIZZANO

Provincia di Massa e Carrara



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 51

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune di Fivizzano

CERTIFICA

- che copia della presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.
- E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Fivizzano, Li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Pietro LEONCINI

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE. ANNO 2011.

L'anno Duemilaundici il giorno Trenta del mese di Aprile alle ore 10:30 nel Civico Palazzo e nella solita sala delle adunanze si è riunita la GIUNTA COMUNALE, regolarmente convocata, con l'intervento dei Signori:

PRESENTI	ASSENTI
GRASSI PAOLO (SINDACO) PASQUALI LUCIANO (VICE SINDACO) ARCANGELI GIOVANNI (ASSESSORE) MARIANI GERMANO (ASSESSORE) PERFIGLI GIACOMO (ASSESSORE) COLLECCHIA MATTEO (ASSESSORE)	MOSCATELLI MIRCO (ASSESSORE)
TOTALE PRESENTI 6	TOTALE ASSENTI 1

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune di Fivizzano, attesta che la presente deliberazione,

- è immediatamente esecutiva
- è divenuta esecutiva in data _____

Assiste il Segretario Generale dott. PIETRO LEONCINI.
Essendo legale il numero degli intervenuti, il Cav. GRASSI PAOLO, nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Fivizzano, Li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Pietro LEONCINI

LA GIUNTA COMUNALE

L'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 prevede che le Amministrazioni Pubbliche “redigono annualmente entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori”.

Il comma 5 precisa che: “In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati”.

Tale norma, di diretta e immediata applicazione alle Amministrazioni statali, rappresenta una norma di indirizzo per il Comune che, nell'ambito della propria autonomia, vi ha dato attuazione con l'adeguamento e la disciplina contenuta nel Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 204 del 29/12/2010;

DATO ATTO che con delibera di Consiglio Comunale n° 10 del 02/03/2011 sono stati approvati il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2011, il Bilancio pluriennale 2011-2013 e la Relazione Previsionale Programmatica per il triennio 2011-2013;

DATO ATTO che con delibera di Giunta Comunale n° 35 del 11/03/2011 è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione, che rappresenta lo strumento con cui gli obiettivi annuali vengono affidati al Dirigente ed ai Responsabili di servizio competenti, unitamente alle dotazioni finanziarie e strumentali necessarie per raggiungere gli obiettivi;

VISTA la delibera n° 112 del 28/10/2010 con cui la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ha approvato la “Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance”, contenente sia le istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance, sia le linee guida per gli enti locali ai fini dell'adeguamento dei principi contenuti nel citato D. lgs. 150/2009;

RITENUTO in applicazione di quanto disposto dal D. Lgs. 150/2009, art. 10, comma 1, lett. a), nell'ambito del ciclo della gestione della performance organizzativa ed individuale, adottare il Piano della Performance per l'anno 2011;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio interessato, sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 108 del D.Lgs. 267/2000, e dato atto che non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile non comportando il presente atto impegno di spesa o diminuzione d'entrata;

CON voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- Di approvare ai sensi degli artt. 10 e 15 del D. Lgs. 150/2009 il Piano della Performance per l'anno 2011, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

- Di dichiarare con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi di legge.