



# COMUNE di FIVIZZANO

Provincia di Massa – Carrara

Medaglia d'Argento al Valor Militare - Medaglia D'Oro al Merito Civile



AREA 2

Fivizzano, li 28-06-2017

ORDINANZA N. 96

Oggetto: DECRETO PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE ALL'ING. BACCI GIOVANNI.

## IL SINDACO

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n° 68 del 09/07/2014, esecutiva, questo Ente ha provveduto ad una riorganizzazione strutturale e funzionale, attraverso una nuova definizione dell'organigramma e della dotazione organica del Comune di Fivizzano;

RILEVATO che nel nuovo organigramma dell'ente è prevista un'unica figura dirigenziale con la previsione dell'articolazione della struttura in tre aree;

RILEVATO che con deliberazione della Giunta Comunale n° 97 del 28/12/2016, esecutiva, questo Ente ha provveduto a rideterminare l'organigramma e la dotazione organica del Comune di Fivizzano confermando la suindicata organizzazione della parte apicale della struttura;

DATO ATTO che le funzioni di dirigente conferibili non possono corrispondere a quelle di cui all'articolo 107 del TUEL, delineate e riferite al dirigente di area e non, come in questo caso, ad un dirigente unico apicale;

RITENUTO che nella prospettiva sopraindicata sia gioco forza consentire al dirigente unico delegare i poteri di impegno di spesa, di organizzazione e, comunque, l'adozione di atti che impegnino l'ente verso l'esterno alle posizioni organizzative allo scopo di consentire una efficace e proficua gestione dell'Ente;

RITENUTO, altresì, che una siffatta distribuzione delle competenze non escluda la responsabilità complessiva del dirigente unico ma aggiunga alla sua, quella dei responsabili di posizione organizzativa per gli atti delegati;

DATO ATTO che la delegabilità non potrà ricomprendere la genericità e totalità delle funzioni ascrivibili ad ogni area, ma dovrà riguardare specifici atti o categorie di atti e/o di materie con l'esclusione degli atti di programmazione e dei regolamenti dell'ente;

DATO atto che l'Ing. BACCI GIOVANNI, dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, è in possesso, oltre che della qualifica di Dirigente, anche dell'attitudine e della specifica professionalità acquisita nei precedenti periodi di servizio e per gli ottimi risultati finora conseguiti;

TUNUTO CONTO:

- delle caratteristiche dei programmi da realizzare nella struttura organizzativa di destinazione;
- delle esigenze generali di carattere organizzativo dell'Amministrazione;
- delle attitudini, capacità e requisiti professionali del singolo dirigente;
- delle specifiche esperienze lavorative maturate dal dirigente interessato;
- dei risultati raggiunti negli incarichi precedentemente ricoperti e delle performance conseguite;
- del curriculum professionale dell'interessato.



STO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;  
ISTE le dichiarazioni rese dall'interessato in merito all'insussistenza delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità (art. 20 D. Lgs. 39/2013) ed ai sensi dell'art. 13, comma 3 del DPR n° 62/2013;

## DECRETA

- 1) Di attribuire, ai sensi dell'art. 22 del contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Dirigenti Enti Locali" sottoscritto in data 10.04.1996 come sostituito dall'art. 13 del CCNL Dirigenti Enti Locali sottoscritto il 23.12.1999 e successive integrazioni e modificazioni all'Ing. Bacci Giovanni nato a La Spezia il 09/05/1958 – Dirigente - l'incarico di Dirigente unico del Comune di Fivizzano con riferimento all'Area 1 "Reperimento e gestione risorse finanziarie", all'area 2 "Servizi ai cittadini e promozione del territorio" ed all'area 3 "Governo e gestione del territorio";
- 2) Di prevedere la delegabilità di parte dei poteri attribuiti con la nomina di n° 3 posizioni organizzative corrispondenti alla responsabilità delle aree sopra individuate, fermo restando la possibilità che il dirigente trattenga a sé parte dei poteri o la responsabilità complessiva di ciascuna area;
- 3) L'incarico ha durata di anni tre con decorrenza dalla data odierna, potrà essere rinnovato, e comunque non potrà avere durata superiore al mandato amministrativo del Sindaco ed è, comunque, prorogato sino al rinnovo dello stesso da parte del Sindaco neo eletto, nei termini prescritti dalle vigenti disposizioni in materia.
- 4) Il conferimento dell'incarico di cui al presente decreto, comporta l'assegnazione al dipendente incaricato di una retribuzione di posizione di Euro 11.589,37 (undicimilacinquecentoottantanove/37) lordi su base annua per tredici mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico dirigenziale. Si dà atto che la misura della retribuzione di posizione sarà oggetto di ripesatura della posizione di lavoro oggetto della presente nomina con atto della Giunta Comunale su proposta del Segretario Comunale.  
Al dipendente spetterà anche una retribuzione di risultato, nella misura massima del 15% della retribuzione di posizione. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata, alla positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali assegnati come previsto dall'art. 23 del C.C.N.L. sottoscritto il 10.04.1996 come sostituito dall'art. 14 del CCNL 23.12.1999 e successive integrazioni e modificazioni, dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- 5) Nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'ente, il dirigente assicura la propria presenza in servizio ed organizza il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto e dall'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.
- 6) L'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine di cui al precedente punto 3, per:
  - per motivate ragioni organizzative e produttive;
  - a seguito dell'accertamento dei risultati negativi della gestione, per il mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati con il piano della performance e con il P.E.G., accertati dall'O.I.V.;

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il presente provvedimento verrà notificato personalmente all'interessato, comunicato alla Giunta Comunale ed alla R.S.U. dell'Ente.

IL SINDACO

(Cav. Uff. Paolo Grassi)

