

COMUNE DI FIVIZZANO
(Provincia di Massa Carrara)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 27 settembre 2012 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Anno 2012
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Dott. Alessandro Paolini – Segretario Generale Componenti : Dott.ssa Maria Luisa Gianni – Responsabile Area Reperimento e gestione risorse finanziarie Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: __FP-CGIL, CISL-FP . Firmatarie del contratto: __FP-CGIL, CISL-FP .
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 19/12/2012
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Parere favorevole.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 E' stato adottato con delibera di G.C. n° 60 del 19/07/2012.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 E' stato adottato con delibera di G.C. n° 63 del 02/08/2012
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della Performance è stata validata dall'OIV in data 26/07/2012

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto e la durata del contratto.
- Articolo 2 Riporta il disciplinare in merito di interpretazioni autentiche delle clausole controverse.
- Articolo 3 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.
- Articolo 4 Contiene la tabella analitica distribuzione delle risorse per i vari istituti contrattuali da esse finanziate in forza del presente CCDI.
- Articolo 5 Riporta il totale delle risorse complessive destinate alle progressioni economiche orizzontali già attribuite al 31/12/2010.
- Articolo 6 Riporta la disciplina delle indennità collegate all'organizzazione del lavoro.
- Articolo 7 Riporta l'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di risultato e per il premio per la performance individuale.
- Articolo 8 Detta disposizioni finali

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	7.566,49
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (già attribuite al 31/12/2010)	39.243,45
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	22.401,09
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	15.806,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	11.760,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, censimento popolazione istat	17.986,91
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	23.100,00
Somme rinviate	0
Altro – Compenso recupero ICI	1.056,97
Totale	139.220,91

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per la corresponsione della performance individuale si applica il regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 67 del 02/08/2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dai CCDI precedentemente sottoscritti e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi approvato con delibera di G.C. n° 65 del 02/08/2012, con particolare riferimento all'applicazione del sistema di valutazione adottato ed alla specificità degli obiettivi indicati, ci si attende un incremento della produttività del personale. Si sottolinea il ruolo decisivo che i responsabili delle strutture hanno nel compito di motivare tutto il personale da loro diretto.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Fivizzano, 27/12/2012

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Alessandro Paulini



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 247 ___ del 19/09/2012 ___ nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	120.177,03
Risorse variabili	19.043,88
Residui anni precedenti	0
Totale	139.220,91

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 154.727,51

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	9.898,14
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	7.982,37
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	8.173,35
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	9.608,61

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	22.617,85
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.982,37
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	19.128,44
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	3.381,51
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Nella sessione negoziale non è stata inserita alcuna quota di cui al CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Nella sessione negoziale non è stata inserita alcuna quota .

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA e Servizio Idrico – parte fissa	7.095,54
Trasferimento personale ATA e Servizio Idrico – parte variab	1.530,74
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	11.015,53
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	84,56
Riduzione salario acc.rio posizioni organizzative – parte fissa	46.281,51
Riduzione salario acc.rio posizioni organizzative – parte variabile	1.850,77
Riduzione fondo per trasferimento all'Unione di Comuni Montana Lunigiana funzione di Polizia Locale (diff. tra dim. dotazione e spesa storica effettivamente trasferita)	30.420,59
Totale riduzioni	98.279,24

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	120.177,03
Risorse variabili	19.043,88
Residui anni precedenti	0
Totale	139.220,91

Il residuo anno precedente è stato oggetto di riduzione delle risorse variabili.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 84.744,54 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	23.100,00
Progressioni orizzontali	39.243,45
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	22.401,09
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	84.744,54

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 54.476,37, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	5.880,00
Indennità di reperibilità	8.600,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	426,00
Lavoro notturno e festivo	900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	11.760,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	19.043,88
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	7.566,49
Altro	0
Totale	54.476,37

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	84.744,54
Somme regolate dal contratto	54.476,37
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	139.220,91

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 120.177,03, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 84.744,54. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	151.991,46	120.177,03	- 31.814,43
Risorse variabili	2.142,85	19.043,88	16.901,03
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	154.134,31	139.220,91	-14.913,40

La differenza sulla parte stabile è dovuta :

- per Euro 1.376,94 (Anno 2012 : 11.015,53 – anno 2011: 9.638,59) per aumento decurtazione fondo ai sensi art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010
- per Euro 30.420,59 relativo alla quota trasferita all'Unione di Comuni Montana Lunigiana per il trasferimento della funzione di Polizia Locale.
- Per Euro 16,90 relativi alla diminuzione del valore della quota rideterminazioni per incr. stipendi dich. congiunta 14 CCNL 02/05.

L'aumento delle risorse variabili è dovuto alla presenza del compenso per il censimento della popolazione e per la previsione di spesa in aumento del compenso per le progettazioni interne.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a specifici capitoli presenti in ogni singola funzione gestita e quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato. Nella parte variabile sono presenti risorse destinate all'incentivo per la progettazione interna pari ad Euro 8.362,10 (previsione) ed Euro 9.624,81 per i compensi per il personale dipendente interessato dal censimento della popolazione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

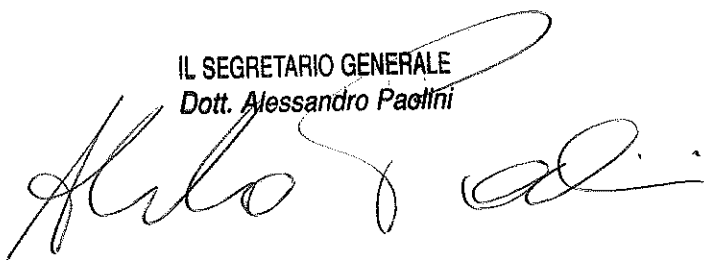
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 247 del 19/09/2012 è impegnato ai capitoli del bilancio come sotto riportato :

VOCE	CAPITOLO/INT	IMPORTO
Organizzazione del lavoro diviso per intervento (Indennità reperibilità, maneggio valori, rischio, part. responsabilità, maggiorazione orario)	2040/1.01.02.01	2.826,00
“	3540/1.01.03.01	1.200,00
“	4640/1.01.04.01	1.200,00
“	6340/1.01.06.01	5.400,00
“	7440/1.01.07.01	2.400,00
“	13240/1.04.05.01	4.560,00
“	17840/1.08.01.01	9.080,00
“	19840/1.09.01.01	1.200,00
Retribuzione di posizione e di risultato PEO diviso per intervento	2030/01.01.02.01	5.680,95
“	3530/1.01.03.01	8.360,07
“	19830/1.09.01.01	8.360,07
Progressione economica orizzontale	Importo inserito nei singoli capitoli relativi agli stipendi ed assegni fissi al personale suddivisi per intervento	39.243,45
Indennità di comparto – quota fondo	Importo inserito nei singoli capitoli relativi agli stipendi ed assegni fissi al personale suddivisi per intervento	23.100,00
Recupero ICI L. 662/96 e D. Lgs. 446/97	4670/1.01.04.01	1.056,97
Progettazione D. Lgs. 163/06 (Previsione spesa)	6370/1.01.06.01	8.362,10
Compenso per censimento popolazione	7480/1.01.07.01	9.624,81
Performance individuale	8710/1.01.08.01	7.566,49 (impegno spesa)
		139.220,91

L'eventuale economia di spesa relativa alla progressione economica orizzontale ed all'indennità di comparto, gestite nell'ambito dei singoli interventi e capitoli di spesa per stipendi ed assegni fissi al personale a fine anno, sarà mantenuta con apposito impegno al Cap. 8710.

Fivizzano, 27/12/2012

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Alessandro Paolini

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Alessandro Paolini', written in a cursive style. The signature is positioned below the typed name and title.

a

b

9

is

1.1

o

2