

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Cav. Uff. PAOLO GRASSI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MARIA LUISA ABBATE

La sottoscritta, Responsabile del Servizio Segreteria del Comune di Fivizzano

CERTIFICA

- che copia della presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Fivizzano, Li 22-11-2018

LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO
F.to Paola Rosa Marini

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune di Fivizzano, attesta che la presente deliberazione,

- è divenuta esecutiva in data 02-12-2018

Fivizzano, Li 22-11-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MARIA LUISA ABBATE

Fivizzano, li 22-11-2018

La presente copia, composta da n. _____ pagine, oltre gli allegati riprodotta Mediante sistemi informatici, è conforme all'originale conservato presso l'Ufficio Segreteria e Affari Generali.

UFFICIO SEGRETERIA AFFARI GENERALI
Orlandi Eugenia



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 107

OGGETTO: REGOLAMENTO SULLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE. MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

L'anno duemiladiciotto il giorno quindici del mese di novembre alle ore 15:30 nel Civico Palazzo e nella solita sala delle adunanze si è riunita la GIUNTA COMUNALE, regolarmente convocata, con l'intervento dei Signori:

COMPONENTI	Presenti/Assenti
GRASSI PAOLO (SINDACO)	Presente
NOBILI FRANCESCA (ASSESSORE)	Presente
CASULA ELISA (ASSESSORE)	Assente
POLESCHI GIOVANNI JUNIOR (VICE SINDACO)	Presente
TOTALE PRESENTI 3	TOTALE ASSENTI 1

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE MARIA LUISA ABBATE.
Essendo legale il numero degli intervenuti, il Cav. Uff. GRASSI PAOLO, nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici attualmente in vigore come approvato con propria delibera di Giunta Comunale n° 32 del 14 marzo 2018 ed in particolare l'allegato denominato "Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

RILEVATO che il CCNL – Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018 ha introdotto importanti novità che investono numerosi aspetti che sono oggetto del regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

CONSIDERATO che l'intervento di modifica del vigente regolamento consisterà principalmente nel recepimento delle novità contrattuali e delle necessità di integrazioni e modifiche dello stesso emerse nell'ambito della concreta gestione del ciclo della performance;

RICHIAMATI:

- l'articolo 89 del D.Lgs. 267/2000 in forza del quale ciascun Ente disciplina, con propri regolamenti, in conformità allo Statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
- l'articolo 48 comma 3 del sopracitato Decreto in virtù del quale compete alla Giunta Comunale l'adozione del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;

VISTA la relazione contenente la sintesi dei lavori e delle posizioni emerse in sede di confronto con i soggetti sindacali in materia di criteri generali dei sistemi di valutazione della performance e dei criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e dalla quale si evince che non sono emerse richieste di modifica rispetto a quanto indicato nello schema di regolamento oggetto dell'approvazione col presente atto;

RILEVATA, pertanto, la necessità di integrare e modificare il regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance provvedendo prioritariamente all'adeguamento delle disposizioni regolamentari alle nuove disposizioni contrattuali ed ai principi di legge che hanno carattere imperativo, con facoltà di disporre, ove necessario, aggiornamenti del testo regolamentare contenenti refusi o imprecisioni che non pregiudicano il corretto funzionamento dell'amministrazione;

Le modifiche e le integrazioni riguardano i seguenti ambiti regolamentari:

- a) Definizione specifica per ogni categoria di dipendenti delle modalità e dei tempi del processo di valutazione della performance;
- b) Definizione della procedura di conciliazione;
- c) Criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato;
- d) Recepimento delle disposizioni contrattuali in materia di attribuzione delle premialità, dei criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione ed in materia di attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria;

RILEVATO che le modifiche e le integrazioni da apportare sono numerose e che quindi è necessario provvedere ad approvare un testo completo del regolamento in oggetto;

VISTO lo schema di Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance contenente le modifiche e le integrazioni sopra richiamate;

VISTO il parere favorevole espresso dal Nucleo tecnico di valutazione in data 25/10/2018 alla proposta di aggiornamento del sistema di misura e valutazione della performance oggetto di approvazione col presente atto;

RITENUTO di approvare l'allegato al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi denominato "Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance" nel testo proposto;

Visto D.Lgs. 27-10-2009, n. 150 e sue successive modificazioni ed integrazioni;

Visto D.Lgs. 30-3-2001, n. 165 e sue successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'articolo 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e che quindi non necessita dell'apposizione del parere di regolarità contabile;

VISTO il Testo Unico degli Enti Locali D.Lgs. n. 267/2000;

CON voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) Di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, il "Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance" nel testo allegato alla presente delibera per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di dare atto che il "Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance" come sopra approvato sostituisce a tutti gli effetti, a decorrere dal quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione all'albo pretorio del presente atto, l'attuale e medesimo regolamento allegato al Regolamento sull'ordinamento degli uffici come approvato con propria delibera di Giunta Comunale n° 32 del 14 marzo 2018.