

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
Cav. PAOLO GRASSI

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Alessandro Paolini



**COMUNE di FIVIZZANO**  
Provincia di Massa e Carrara

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 89**

**OGGETTO: REGOLAMENTO SULLA MISURAZIONE, VALUTAZIONE  
E TRASPARENZA DELLA PERFORMANCE**

La sottoscritta, Responsabile del Servizio Segreteria del Comune di Fivizzano

CERTIFICA

- che copia della presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Fivizzano, Li \_\_\_\_\_

LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO  
Paola Rosa Marini

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune di Fivizzano, attesta che la presente deliberazione,

- è immediatamente esecutiva

Fivizzano, Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Alessandro Paolini

L'anno duemilaquattordici il giorno nove del mese di ottobre alle ore 18:00 nel Civico Palazzo e nella solita sala delle adunanze si è riunita la GIUNTA COMUNALE, regolarmente convocata, con l'intervento dei Signori:

COMPONENTI	Presenti/Assenti
GRASSI PAOLO (SINDACO)	Presente
SISTI ANDREA (VICE SINDACO)	Presente
NOBILI FRANCESCA (ASSESSORE)	Presente
CASULA ELISA (ASSESSORE)	Presente
TOTALE PRESENTI 4	TOTALE ASSENTI 0

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott. Alessandro Paolini.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Cav. GRASSI PAOLO, nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

è immediatamente esecutiva

VISTA la propria delibera n° 67 del 02/08/2012, con la quale è stato approvato il Regolamento sulla misurazione e trasparenza della performance in attuazione del titolo II “Misurazione della valutazione e trasparenza della performance” e del titolo III “Merito e premi” del D. Lgs. 150/2009;

VISTO il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi attualmente in vigore come approvato con propria delibera di Giunta Comunale n° 204 del 29/12/2010 e modificato con delibere di Giunta Comunale n° 94 del 29/09/2011, n° 30 del 19/03/2013, n° 1 del 30/01/2014 e n° 72 del 17/07/2014 ed in particolare il titolo terzo che tratta della performance organizzativa ed individuale;

RILEVATA la necessità di apportare alcune modifiche allo stesso, determinate dalla modifica dell’organigramma adottata con propria delibera n° 68 del 09/07/2014 che attualmente prevede al vertice della struttura la figura di un dirigente unico che coordina l’attività delle tre figure di responsabili di area che coincidono con i titolari di posizione organizzativa e dalla necessità emersa in sede di confronto con le RSU e le OO.SS. di prevedere un meccanismo meno penalizzante in materia di decurtazione del premio annuale sul risultato delle performance del personale dipendente in caso ammissione del dipendente alla incentivazione per la progettazione e per il recupero evasione ICI;

RITENUTO di apportare le necessarie modifiche al regolamento ed in particolare:

- La competenza affidata al dirigente in merito alla valutazione dei i titolari di posizione organizzativa.
- La previsione di una classe di eccellenza nella determinazione della misura della retribuzione di risultato da corrispondere al dirigente ed ai titolari di posizione organizzativa che consenta di attribuire a chi consegue un grado di valutazione delle performance di almeno 95 punti su 100 di percepire la retribuzione di risultato in misura intera.
- La previsione di una graduazione della misura della riduzione del premio annuale sul risultato corrisposto al personale dipendente in caso di presenza della corresponsione di incentivi per la progettazione e per il recupero evasioni ICI;

VISTO l’allegato Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance riportante le modifiche da apportare e ritenuto meritevole di approvazione;

Visto D.Lgs. 27-10-2009, n, 150 ;

Visto D.Lgs. 30-3-2001, n. 165 ;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio interessato, sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell’art. 108 del D.Lgs. 267/2000 , e dato atto che non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile non comportando il presente atto impegno di spesa o diminuzione d’entrata;

CON voti unanimi espressi nei modi di legge;

- 1) di approvare l’allegato **Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance** che si compone di n° 24 articoli ed alcuni allegati, come allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, riportante in colore rosso le modifiche ed integrazioni apportate e con il testo sbarrato le parti eliminate rispetto al testo precedentemente in vigore;
- 2) Di dare atto che il Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel testo approvato col presente atto verrà applicato nella misurazione e valutazione delle performance a decorrere dall’anno in corso (2014).
- 3) Di dare atto che le modifiche apportate si applicheranno con decorrenza dalla valutazione relativa all’anno 2014;
- 4) Di dichiarare con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi di legge.