

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to Cav. Uff. PAOLO GRASSI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to MARIA LUISA ABBATE



**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 6**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE. 2018-2020**

La sottoscritta, Responsabile del Servizio Segreteria del Comune di Fivizzano

**CERTIFICA**

- che copia della presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio Comunale in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Fivizzano, Li 22-02-2018

LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO  
F.to Paola Rosa Marini

**ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune di Fivizzano, attesta che la presente deliberazione,

- è divenuta esecutiva in data 04-03-2018

Fivizzano, Li 22-02-2018

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to MARIA LUISA ABBATE

Fivizzano, li 22-02-2018

La presente copia, composta da n. \_\_\_\_\_ pagine, oltre gli allegati riprodotta Mediante sistemi informatici, è conforme all'originale conservato presso l'Ufficio Segreteria e Affari Generali.

UFFICIO SEGRETERIA AFFARI GENERALI  
Orlandi Eugenia

L'anno duemiladiciotto il giorno venticinque del mese di gennaio alle ore 16:00 nel Civico Palazzo e nella solita sala delle adunanze si è riunita la GIUNTA COMUNALE, regolarmente convocata, con l'intervento dei Signori:

COMPONENTI	Presenti/Assenti
GRASSI PAOLO (SINDACO)	Presente
PLICANTI MASSIMILIANO (VICE SINDACO)	Presente
NOBILI FRANCESCA (ASSESSORE)	Presente
CASULA ELISA (ASSESSORE)	Assente
POLESCHI GIOVANNI JUNIOR (ASSESSORE)	Presente
TOTALE PRESENTI 4	TOTALE ASSENTI 1

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE MARIA LUISA ABBATE.  
Essendo legale il numero degli intervenuti, il Cav. Uff. GRASSI PAOLO, nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

CONSIDERATO:

- che l'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 prevede che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 3 comma 2 e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'art. 5 comma 1 lett. b) e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori
- che il comma 5 del sopra indicato decreto legislativo precisa che: "In caso di mancata adozione

del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati";

- che tale norma, di diretta e immediata applicazione alle Amministrazioni statali, rappresenta una norma di indirizzo per l'Ente che, nell'ambito della propria autonomia, vi ha dato attuazione con l'adeguamento e la disciplina contenuta nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 17/7/2014.;

VISTA la delibera n.112 del 28/10/2010 con cui la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ora ANAC ha approvato la "Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance", contenente sia le istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance, sia le linee guida per gli enti locali ai fini dell'adeguamento dei principi contenuti nel citato D. lgs. 150/2009;

CONSIDERATE le significative modifiche introdotte dai Dlgs 74 e 75 del 2017 ( decreti Madia ) in riferimento ai quali la valorizzazione della performance organizzative rispetto alla valutazione complessiva comprensiva di valutazione della performance individuale e dei comportamenti organizzativi è la principale novità della riforma e del Piano dell'Ente;

CONSIDERATO che la misurazione della performance organizzativa verte sulla effettiva misurazione del grado di raggiungimento di piani e programmi , nel rispetto dei tempi e delle fasi previste, degli standard qualitativi /quantitativi previsti, privilegia la modernizzazione ed il miglioramento qualitativo dell'organizzazione non tralasciando

l'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi nonché la qualità e quantità di prestazioni erogate nonché, in primis, del perseguimento degli obiettivi di trasparenza e prevenzione della corruzione.

VISTA la deliberazione di Consiglio n. 85 del 20/12/2016 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2017/2019;

RITENUTO in applicazione di quanto disposto dal D.Lgs. 150/2009, art. 10, comma 1, lett. a), nell'ambito del ciclo della gestione della performance organizzativa ed individuale, adottare il Piano della Performance per le annualità 2018/2020;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio interessato, sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 108 del D.Lgs. 267/2000 , e dato atto che non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile non comportando il presente atto impegno di spesa o diminuzione d'entrata;

VISTO il vigente regolamento di contabilità;

Ad unanimità di voti validamente resi ed accertati nei modi e forme di legge:

DELIBERA

1. Di approvare ai sensi degli artt. 10 e 15 del D. Lgs. 150/2009 il Piano della Performance per le annualità 2018/2020;
2. Di dichiarare con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi di legge.