

# COMUNE di FIVIZZANO

Provincia di Massa – Carrara



Medaglia d'Argento al Valor Militare  
Medaglia d'Oro al Merito Civile

## VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI FIVIZZANO (MS) PER LA DIVISIONE DELLE RISORSE DEL FONDO EX ART. 31 CCNL 22.01.2004. ANNO 2012.

In data 27 dicembre 2012, presso la Residenza Municipale del Comune di Fivizzano, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante del Comune di Fivizzano, così composta :

- Dott. Alessandro Paolini – Segretario Generale – Capo delegazione.
- Dott.ssa Gianni Maria Luisa – Resp. Area “Reperimento e gestione risorse”. – assente
- Rag. Claudio Cristelli - Segretario

e le OO.SS. :

- GGIL/FP rappresentata da LEONI SILVANO
- CISL/FPS rappresentata da ENZO MAJORCA
- UIL/FPL - rappresentata da ASSENTE

e la R.S.U. aziendale, così composta :

- Caprasi Fabio - PRESENTE
- Giannetti Gianluigi - ASSENTE
- Leonardi Francesco - ASSENTE
- Lombardi Raffaella - PRESENTE

Vista la delibera di Giunta Comunale n° 120 del 21/12/2012, resa immediatamente eseguibile, che autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Annuale del personale non dirigente del Comune di Fivizzano per la divisione delle risorse del fondo ex art. 31 del CCNL 22.01.2004 – Anno 2012

Al termine dell'incontro il Capo Delegazione di parte pubblica, i rappresentanti delle OO.SS. ed i componenti della R.S.U. aziendale sottoscrivono l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo annuale del personale non dirigente del Comune di Fivizzano per la divisione delle risorse del fondo ex art. 31 CCNL 22.01.2004 – Anno 2012.

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI FIVIZZANO (MS) PER LA DIVISIONE DELLE RISORSE DEL FONDO EX ART. 31 CCNL 22.01.2004. ANNO 2012

## 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, dalle norme di cui ai CC.CC.NN.LL. 9 maggio 2006, 11 aprile 2008 e 31 luglio 2009.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente non dirigente in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

## 2 – INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE

In considerazione che "... le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt. 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile.

In caso di accertato superamento dei vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti, del Dipartimento della Funzione Pubblica o dal Ministero dell'Economia e delle Finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva....(omissis)... (art. 40, comma 3-quinquies, D. Lgs. n. 165/2001).

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente Contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

## 3 – COSTITUZIONE DEL FONDO EX ART. 31 DEL CCNL 22.01.2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2012, risulta così costituito :

RISORSE DECENTRATE ART. 31 CCNL 22/01/2004				
ANNO 2012				
Art. 31 comma	Art.15,c.1 LETTERA	DESCRIZIONE	IMPORTI PARZIALI	IMPORTI TOTALI
2	A	Fondo art. 31 CCNL 6/7/95 lettere b,c,d,e	82.002,33	
2	B	Quote straordinarie ex VII ed VIII q.f. incaricati funzioni direttive	0	82.002
3	D	Art.4, c.4 CCNL 5/10/01 (art. 43 legge 447/97 (contratti di sponsorizzazione), convenzioni,contributi dell'utenza ecc.)	0,00	0
3	E	Somme derivanti trasformazione rapporti di lavoro art. 1 legge 662/96 (Eliminato da art. 73 D.L. 112/2008)	0,00	0

2	F	Risorse derivanti art. 2, comma 3, Dlgs 29/93 (riassorbimento trattamento economico)		
2	G	Risorse derivanti da pagamento LED al personale in servizio anno 1999	14.504,17	14.504
2	H	Somme destinate all'indennità di funzione VIII q.f.	0,00	0
	I	Riguarda solo le Regioni		
2	J	0.52% monte salari 1997 (escluso dirigenti) (art.15 c.1 lett.j)	6.653,62	6.654
3	K	Risorse previste disposizioni di legge per incentivi legge: Progettazione D. Lgs 163/06	8.362,10	8.362
3	K	Risorse previste disposizioni di legge per incentivi legge: Recupero ICI L. 662/96 e D.Lgs 446/97	1.141,53	1.142
3	K	Risorse previste disposizioni di legge per incentivi legge CENSIMENTO POPOLAZIONE	9.624,81	9.625
2	L	Somme relative al personale trasferito a seguito di processi di trasferimento		0
3	M	Eventuali risparmi derivanti da disciplina straordinari (3% stanziamento 1999 art. 14 comma 4)		0
<b>TOTALE ART. 15 c. 1 CCNL 01/4/99</b>				<b>122.289</b>
2		Art. 4, c. 1 CCNL 5/10/01 (1,1% monte salari 1999)	15.007,39	<b>15.007</b>
2		Art. 4, c. 2 CCNL 5/10/01 (r.i.anzianità 01/1/2000)	22.617,85	<b>22.618</b>
		Art. 5, CCNL 5/10/01	0,00	<b>0</b>
2		Art. 32, c.1 CCNL 22/01/04 (0,62%)	9.898,14	<b>9.898</b>
2		Art. 32, c.2 CCNL 22/01/04 (0,50%)	7.982,37	<b>7.982</b>
3		Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99 (1,2% MONTE SALARI 1997))		<b>0</b>
2		Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/99 (dot.org., riorganizz.servizi)		<b>0</b>
3		Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/99 (dot.org., riorganizz.servizi)		<b>0</b>
2		Art.4,c.1 CCNL 9/05/06 (0,50% monte salari 2003)	8.173,35	<b>8.173</b>
2		Quota indennità posizioni organizzative a seguito copertura 1a posizione dirigenziale	36.560,00	<b>36.560</b>
2		Art. 8, c 2 CCNL 01/04/08 0,6%	9.608,61	<b>9.609</b>
3		Art. 8, c 3 CCNL 01/04/08	0,00	<b>0</b>
2		Rideter. Per incr. Stipendi(Dich. Cong. 14 CCNL 02/05)	1.982,37	<b>1.982</b>
3		Art. 14 CCNL 1.4.99 Lavoro Straordinario		<b>0</b>
3		Economia fondo anno precedente	3.381,51	3.382
2		Riduzione fondo per trasf. personale ATA GAIA parte fissa (€ 7.095,54) ed Posiz. Organizz. Bilancio 2006 (€ 36560,00)	-43.655,54	-43.656
3		Riduzione fondo per trasferimento personale parte variabile straordinario personale trasferito	-1.530,74	-1.531
3		Riduzione fondo per trasferimento funzione polizia locale all'Unione di Comuni Montana Lunigiana diff.za storica e decurtazione)	-30.420,59	-30.421
2		Rid. fondo per diminuzione dotazione organica VARIABILE	-84,56	-85
2		Riduzione fondo per diminuzione dotazione organica FISSA	-11.015,53	-11.016
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE art. 31</b>			<b>150.793,19</b>	
<b>RIDUZIONE FONDO</b> in conformità parere Ministero dell'Economia Ragioneria Generale dello Stato.			<b>-9.721,51</b>	
<b>RIDUZIONE FONDO</b> parere Ministero dell'Economia Ragioneria Generale dello Stato parte variabile			<b>-1.850,77</b>	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE EFFETTIVE A BILANCIO</b>			<b>139.220,91</b>	
stabili		<b>Totale art. 31 comma 2</b>	120.177,03	
variabili		<b>Totale art. 31 comma 3</b>	19.043,88	

#### 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2012

Le risorse sopra specificate, pari ad Euro 139.220,91, sono così distribuite nei seguenti istituti contrattuali :

#### ANNO 2012

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ART. 31 CCNL 22/01/2004					
CCNL 22/01/2004	Art.31 comma	Art. 17 CCNL 1/4/99	DESCRIZIONE	IMPORTI	IMPORTI
				Parziali	Totali
Art. 34	2	c.2, lett.b	P.E.O. anni precedenti + quota 13a	39.243,45	
Art. 34	2	c.2, lett.b	P.E.O 2011 + quota 13a	0,00	39.243
			Indennità ex VIII livelli		0
	2		Retribuzione posizione	20.364,63	20.365
	2		Retribuzione risultato	2.036,46	2.036
		art.7,c.7 CCNL 31/3/99	Inquadramento Vv.uu ed ex 1a e 2a	0,00	0
Art. 33	2		Indennità comparto	23.100,00	23.100
	3	c.2, lett.d	Turnazione	0,00	0
	3	c.2, lett.d	Maggiorazioni	900,00	900
	3	c.2, lett.d	Reperibilità	8.600,00	8.600
	3	c.2, lett.d	Maneggio valori	426,00	426
	3	c.2, lett.d	Rischio	5.880,00	5.880
	3	c.2, lett.d	Conguagli rinnovi contratto	0,00	0
	3	c.2,lett e	Disagio	0,00	0
Art. 36, c. 1	3	c.2, lett.f	Particolari responsabilità	11.760,00	11.760
Art. 36, c. 2	3	c.2, lett.i	Indennità anagrafe	300,00	300
	3	c.2, lett.g	Progettazione D. Lgs 163/06 Recup. ICI L. 662/96 e D.Lgs 446/97	8.362,10	8.362
		c.2, lett.g		1.056,97	1.057
	4	c.2, lett.g	censimento popolazione istat	9.624,81	9.625
	3	c.2, lett.a	Produttività- Performance Individuale	7.566,49	7.566
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE</b>				<b>139.220,91</b>	<b>139.221</b>
<b>Totale art. 31 comma 2</b>				<b>84.744,54</b>	
<b>Totale art. 31 comma 3</b>				<b>54.476,37</b>	<b>0</b>

#### 5 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Le risorse complessive destinate al finanziamento delle Progressioni economiche orizzontali già attribuite precedentemente all'anno in corso ammontano ad Euro 39.243,45 (compresa la quota relativa agli incrementi contrattuali di cui alla dichiarazione congiunta 14 a carico del bilancio pari ad Euro 1.982,37).

**6.1. Indennità di cui alla lettera i) dell'art. 17 CCNL sottoscritto il 01/04/1999**

12.1.1. Indennità per compensare specifiche responsabilità del personale delle Cat. B, C e D attribuite con atto formale dal Responsabile dell'Area interessata.

L'indennità è corrisposta al personale formalmente incaricato della qualifica di Ufficiale di stato civile ed anagrafe. L'indennità non compete al personale che abbia già in godimento l'indennità per particolari responsabilità.

L'importo dell'indennità è determinato in Euro 300,00 annui lordi.

**6.2. Indennità di rischio**

L'indennità di rischio, quantificata in Euro 30,00 mensili (Art. 41 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004) compete solo per il periodo di effettiva esposizione al rischio, viene attribuita al personale di categoria A e B che svolga effettivamente le mansioni soggette a rischio come disciplinate dal CCNL. Si individuano nel personale dipendente con le seguenti mansioni i soggetti con esposizione a rischio :

Autista di Scuolabus

Operaio Specializzato

Operaio Altamente Specializzato

L'indennità viene corrisposta al personale interessato mensilmente sulla base dei giorni di effettiva presenza risultanti dai sistemi informatici di rilevazione presenze ed è quantificata in riferimento agli importi mensili stabiliti nei CCNL vigenti di comparto

**6.3. Indennità di maneggio valori**

Al personale comunale tenuto alla resa del conto viene corrisposta un'indennità di maneggio valori determinata rispettivamente:

– in Euro 1,55 giornalieri per il personale responsabile del maneggio di valori superiori a Euro 50.000,00 annui;

**6.4. Indennità per particolari responsabilità**

Le indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. f, del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006, sono disciplinate rispettivamente come segue. Esse non possono essere riconosciute ai titolari di posizione organizzativa e non sono cumulabili tra loro.

**6.4.1. Responsabilità di procedimento plurimo e complesso.**

L'indennità è corrisposta al personale formalmente incaricato dal competente responsabile dell'area di responsabilità di procedimento plurimo e complesso..

L'importo dell'indennità è determinato da un minimo di Euro 100,00 ad un massimo di Euro 150,00 mensili.

Il suddetto compenso, da erogare in rapporto all'effettivo esercizio della particolare responsabilità affidata, non ha carattere permanente ma è legato alla conferma o meno dell'affidamento della responsabilità di procedimento plurimo e complesso..

**6.4.2. Responsabilità di coordinamento operai e responsabilità di manutenzione mezzi comunali.**

L'indennità è corrisposta al personale formalmente incaricato di :

A) Responsabilità di coordinamento degli operai – Euro 50,00 mensili, da erogare in rapporto all'effettivo esercizio della particolare responsabilità in questione.

B) Responsabilità della manutenzione dei mezzi comunali o svolgimento di mansioni plurime – Euro 40,00 mensili, da erogare in rapporto all'effettivo esercizio della particolare responsabilità in questione.

**6.5. Indennità di reperibilità**

L'indennità di reperibilità compete al personale interessato dal servizio di pronta reperibilità previsto dall'art. 23 del CCNL 14.09.2000 con riferimento ai servizi che l'Amministrazione che ha già ricoperto o che riterrà di ricoprire

con detto istituto contrattuale, in questo ultimo caso con preventiva informazione alla R.S.U. ed alle OO.SS. firmatarie dei CCNL di comparto;

Sarà tenuto ad effettuare la reperibilità tutto il personale dei Servizi interessati che si trovi nelle condizioni di raggiungere dalla propria residenza o domicilio la propria sede di lavoro entro mezzora dalla chiamata .

I turni di reperibilità, con la individuazione dei dipendenti che debbono assicurare il servizio, saranno fissati mensilmente dal Responsabile dell'Area interessata.

Nel caso di personale a part-time potrà essere posto in reperibilità ma potrà prestare ore straordinarie a questo titolo solo nel limite previsto dall'art. 6 del CCNL 14.9.2000 .

In caso di intervento operativo del dipendente, la prestazione sarà compensata con il pagamento delle ore straordinarie effettivamente svolte, ovvero, a richiesta del dipendente, con riposo compensativo.

La chiamata in servizio nell'ambito della reperibilità deve avvenire esclusivamente per eventi eccezionali ed improcrastinabili. La misura dell'indennità di reperibilità è definita dai CCNL vigenti.

Resta inoltre fermo che le indennità o le retribuzioni connesse a determinate modalità della prestazione lavorativa ( reperibilità, rischio e maneggio valori) possono essere erogate soltanto in quanto la prestazione sia stata effettivamente svolta.

---

## 7 – RISORSE PER LA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE.

---

Si destinano per l'anno 2012 risorse per finanziare i compensi per la performance del personale dipendente non dirigente le seguenti risorse :

**Euro 2.036,46** da destinarsi alla corresponsione della retribuzione di risultato al personale incaricato di posizione economica organizzativa nei modi e nei termini stabiliti dal D. Lgs. 150/2009 e sue successive modificazioni ed integrazioni ed in base alla valutazione da parte dell'O.I.V. del grado di raggiungimento degli obiettivi fissati nel Piano della performance approvato dalla Giunta Comunale nei modi e nei termini previsti dal regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con delibera di G.C. 67/2012.

**Euro 7.566,49** da destinarsi alla corresponsione al premio per la performance per i dipendenti non titolari di posizione organizzativa a seguito delle valutazioni effettuate dai responsabili di area nei modi e nei termini previsti dal regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con delibera di G.C. 67/2012.

---

## 8 - DISPOSIZIONI FINALI

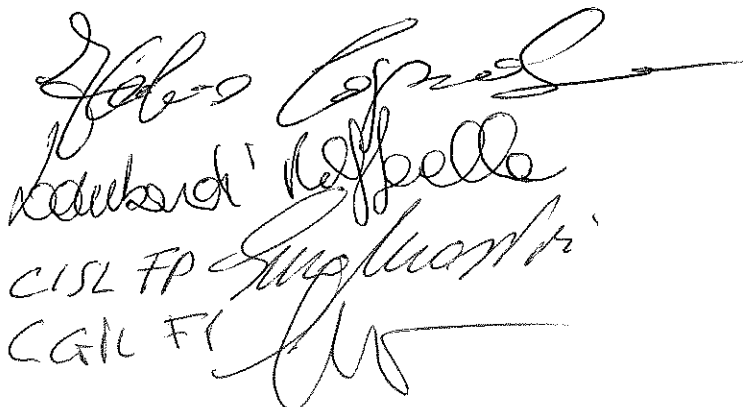
---

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA :



LA DELEGAZIONE SINDACALE :



Roberto Caprioli  
Roberto Caprioli  
CISL FP  
CGIL FI