

ANNO 2011

AMMONTARE DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE STANZIATI E  
L' AMMONTARE DEI PREMI EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI.

	Importo totale destinato alla performance stanziato	Importo totale destinato alla performance distribuito
SEGRETARIO GENERALE	5.356,68	5.356,68
DIRIGENTE	1.738,41	1.738,41
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	1.520,00	1.140,00
PERSONALE NON DIRIGENTE E P.E.O.	4.428,04	4.411,88

ANALISI DEI DATI RELATIVI AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA', SIA PER I DIRIGENTI CHE PER I DIPENDENTI

Per quanto riguarda il grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità (nel 2011 solo performance) si precisa che è presente un solo dirigente.

Per quanto riguarda le posizioni organizzative il grado di differenziazione è stato il seguente :

	N° dipendenti
Superiore al 90% del massimo attribuito	1
Tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	0
Inferiore al 60% del massimo attribuito	1

Per quanto riguarda il personale dipendente non dirigente e non titolare di posizione organizzativa il grado di differenziazione è stato il seguente :

	N° dipendenti
Superiore al 90% del massimo attribuito	12
Tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	31
Inferiore al 60% del massimo attribuito	12